

**VISÃO DO COOPERATIVISMO**

“Em 2025, o cooperativismo será reconhecido pela sociedade por sua competitividade, integridade e capacidade de promover a felicidade dos cooperados”

**MISSÃO**

Promover a cultura cooperativista e o aperfeiçoamento da governança e da gestão para o desenvolvimento das cooperativas brasileiras

**VALORES**

- Fidelidade aos princípios e à doutrina cooperativistas
- Desenvolvimento e valorização das pessoas
- Respeito à diversidade
- Transparência e austeridade
- Compromisso com a inovação e resultados

**Objetivos estratégicos do SESCOOP**

**OBJETIVOS FINALÍSTICOS**

**1** Fortalecer a cultura cooperativista

**2** Aprimorar a governança, gestão e desempenho das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional

**3** Promover a profissionalização das cooperativas por meio da oferta de soluções de desenvolvimento humano

**4** Apoiar práticas de responsabilidade socioambiental e qualidade de vida

**5** Disseminar conhecimento e fomentar pesquisa no cooperativismo

**LINHAS DE AÇÃO**

**1.1** Fomento à cultura cooperativista nas cooperativas e comunidades

**2.1** Ampliação da cobertura de aplicação dos diagnósticos nos eixos desempenho, governança, gestão e identidade

**2.2** Ampliação e aperfeiçoamento da oferta de soluções de desenvolvimento organizacional para cooperativas

**3.1** Ampliação e aprimoramento da oferta de soluções de desenvolvimento humano para cooperativas

**3.2** Qualificação dos agentes de desenvolvimento das cooperativas

**4.1** Estímulo à adoção de ações que promovam a qualidade de vida pelas cooperativas

**4.2** Estímulo à adoção de práticas de responsabilidade socioambiental pelas cooperativas

**5.1** Estímulo à produção científica em prol do cooperativismo

**5.2** Disseminação de conhecimento em prol do cooperativismo

**OBJETIVOS DE GESTÃO**

**6** Aprimorar a governança e a gestão nas unidades nacional e estaduais

**7** Aprimorar a gestão de pessoas com foco em resultados

**LINHAS DE AÇÃO**

**6.1** Otimização dos processos de suporte e gestão

**6.2** Aprimoramento da gestão estratégica, fortalecendo a orientação para resultados

**6.3** Estruturação da gestão da informação e conhecimento

**6.4** Fortalecimento do relacionamento com as partes interessadas

**6.5** Aprimoramento do processo de governança

**6.6** Promoção do alinhamento de discurso do Sistema OCB

**7.1** Aprimoramento da gestão de pessoas com foco na retenção e produtividade dos colaboradores

**7.2** Aperfeiçoamento de mecanismos de mensuração dos resultados do desenvolvimento das competências dos colaboradores

**7.3** Desenvolvimento da gestão de clima e cultura organizacional